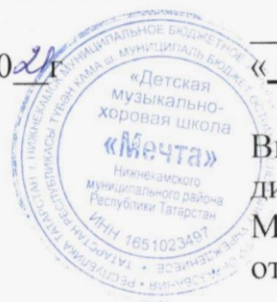


Принято на общем собрании
работников
МБУДО «ДМХШ «Мечта» НМР РТ
Протокол № 3
От «03» июня 2024г

Утверждаю
Директор
МБУДО «ДМХШ «Мечта» НМР РТ
Скучаева О.А. Скучаева
«03» июня 2024г



Введено в действие приказом
директора
МБУДО «ДМХШ «Мечта» НМР РТ
от «03» июня 2024г № 34



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0E73C5002DB024934182073C628E80F0
Владелец: Скучаева Ольга Александровна
Действителен с 26.06.2023 до 26.09.2024

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкально-хоровая школа «Мечта»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

1. Общая часть

1.1. Общее собрание работников (далее – общее собрание работников) – коллегиальный общественный орган управления Школой, созданный в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего коллектива МБУДО «Детская музыкально-хоровая школа «Мечта» НМР РТ(далее-Школа), расширению коллегиальных, демократических форм управления.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с законом РФ «Об образовании», Уставом Школы.

1.3. В состав общего собрания работников входят все работники школы, для которых работа в школе является основным местом

1.5. Руководство деятельностью собрания трудового коллектива осуществляет избранный на заседании председатель.

2. Полномочия общего собрания работников

2.1. К полномочиям Общего собрания работников относятся:

- внесение предложений в план развития Школы, в том числе, о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Школы;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Школы, положения об оплате труда работников, Положения о Совете Школы и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по

представлению директора Школы;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам

Школы;

- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;

- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Школы или их представителями;

- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;

- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся и работников Школы;

- избрание Совета Школы;

- избрание представителей для включения в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3. Организация деятельности общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в год. Для решения необходимых вопросов могут созываться внеочередные Общие собрания работников.

3.2. Первое заседание Общего собрания работников созывается Руководителем Школы, который ведет заседание до избрания председателя Общего собрания работников.

3.3. Председатель Общего собрания работников избирается из членов Общего собрания работников на 3 (три) года. Председатель Общего собрания работников выступает без доверенности, проводит заседания и подписывает протоколы.

3.4. Председатель назначает из числа своих членов секретаря сроком на 3 (три) года.

3.5. Общее собрание работников вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

3.4. Директор Школы является членом Общего собрания работников, но не может быть избран его председателем.

3.5. По вопросам, относящимся к ведению Общего собрания работников, каждый работник имеет право одного голоса.

3.6. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим.

3.7. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах полномочий коллектива и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для членов трудового коллектива, администрации Школы.

3.8. Решение Общего собрания работников может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена

документами посредством любого вида связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

3.9. Возможно дистанционное голосование. При проведении заочного голосования не менее чем за 10 (десять) рабочих дней членам Общего собрания работников направляется предлагаемая повестка дня. Все члены Общего собрания работников не менее чем за 3 (три) рабочих дня до начала голосования должны быть ознакомлены со всеми необходимыми информацией и материалами, а также иметь возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов не менее чем за 1 (один) рабочий день до начала голосования.

3.10. Общее собрание работников правомочно, если на заседании присутствует более чем две трети его членов.

3.11. Заочное голосование считается состоявшимся, если в установленный в повестке дня срок голосования проголосовали более чем две трети членов Общего собрания работников.

3.12. Председатель Общего собрания работников должен известить членов Общего собрания работников о дате, месте проведения и повестке Общего собрания не позднее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня его проведения.

3.13. Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников вносятся членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка дня собрания.

3.13. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Школы

3.14. Протоколы заседаний Общего собрания работников, его решения оформляются секретарем (в Книгу протоколов зданий Общего собрания работников, каждый протокол подписывается председателем Общего собрания трудового коллектива и секретарём.

3.15. Книга протоколов заседаний Общего собрания работников вносится в номенклатуру дел Школы и хранится в его канцелярии.

3.16. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.17. Решения доводятся до всего коллектива не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

4. Заключительные положения


4.1. Данное Положение вступает в силу после рассмотрения на общем собрании трудового коллектива и утверждения приказом директора школы, является бессрочным, до замены его новым Положением.

4.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных директором школы после согласования с профсоюзным комитетом и зарегистрированных в установленном порядке.

Лист согласования к документу № 37 от 19.12.2023
Инициатор согласования: Скучаева О.А. Директор
Согласование инициировано: 19.12.2023 18:25

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Скучаева О.А.		 Подписано 19.12.2023 - 18:25	-